

POLITICA INTEGRATA – NORME ISO 9001:2015, 14001:2018, 45001:2018, UNI PDR 125:2022;

L'azienda vanta un significativo know-how nella gestione di commesse di riqualificazione energetica e miglioramento sismico nel settore civile oltre alla specializzazione del proprio personale nel campo dell'esecuzione e coordinamento degli interventi manutentivi ed impiantistici anche ad elevata complessità in ambito civile ed industriale su tutto il territorio nazionale.

L'azienda si impegna a perseguire e diffondere costantemente gli obiettivi di miglioramento continuo in materia di Qualità, Ambiente, Sicurezza (QAS) e Parità di Genere come parte integrante della propria attività e come impegno strategico, tenendo in considerazione i fattori interni ed esterni di contesto, le parti interessate, rischi e opportunità.

Lo sviluppo del proprio business contribuisce in maniera concreta al miglioramento degli standard energetici, alla sostenibilità ambientale ed alla riduzione dei consumi energetici.

Il presente documento, redatto a cura della DIR è il quadro di riferimento per la definizione degli obiettivi di QAS, lo stesso è disponibile, come informazione, a tutti i soggetti dell'Azienda, nonché a tutti coloro che lavorano, per conto di essa, ed a tutte le parti interessate che ne facciano richiesta.

L'Alta Direzione ha identificato nella Politica integrata QAS il principale documento guida del Sistema di Gestione Integrato per individuare e valutare in modo approfondito l'impatto ambientale di ogni fattore inerente alle attività aziendali (progettazione, posa/realizzazione, servizio post-vendita/assistenza).

La Direzione Generale, per assicurare continuità al business aziendale, è impegnata a:

- Definire il contesto dell'organizzazione e le parti interessate;
- Porsi in un'ottica di risk-based thinking valutando rischi e opportunità;
- Esercitare e promuovere la leadership a tutti i livelli dell'organizzazione;
- Richiamare l'attenzione di tutti coloro che lavorano per conto dell'organizzazione all'importanza di soddisfare il cliente e di rispettare l'ambiente e quanto previsto in materia di SSL;
- Promuovere attraverso opportuni piani la comunicazione all'interno e all'esterno dell'azienda;
- Assicurare il rispetto di leggi e regolamenti applicabili e di tutti i requisiti concordati;
- Perseguire il miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali e della soddisfazione dei clienti e delle parti interessate;

- Prevenire l'inquinamento anche mediante la riduzione dei consumi e l'applicazione del progresso tecnologico in materia di sostenibilità aziendale;
- Fornire, attraverso la presente politica, un quadro di riferimento per definire obiettivi e traguardi specifici per la qualità, l'ambiente e la sicurezza;
- Comunicare la politica ai propri dipendenti e a tutti coloro che lavorano per conto dell'Azienda;
- Assicurare la comprensione della politica e il suo riesame periodico, nell'ambito della riunione di riesame della direzione, per garantirne la continua adeguatezza;
- Garantire efficaci audit interni per rimuovere e, se possibile, prevenire eventuali non conformità;
- Rimanere al passo con l'aggiornamento in merito alle nuove tecnologie applicabili;
- Affrontare gli aspetti della sicurezza di tutte le attività aziendali esistenti e la programmazione futura, come aspetti rilevanti e prioritari della propria attività;
- A garantire idonei standard aziendali volti alla prevenzione degli infortuni e delle malattie sul lavoro e rappresenta la guida per il miglioramento continuo delle prestazioni di sicurezza e del relativo Sistema di gestione e costituisce, inoltre, il quadro di riferimento per la definizione e il riesame degli obiettivi di sicurezza;
- Considerare una priorità il rispetto della normativa vigente in materia di sicurezza e salute sul lavoro; prevedere adeguata formazione e addestramento degli stessi lavoratori con specifico riferimento alla mansione svolta e nella piena partecipazione delle risorse umane favorendo la piena partecipazione e condivisione in merito alle tematiche di SSL in azienda;
- A privilegiare le azioni preventive e le indagini interne a tutela della sicurezza e salute dei lavoratori, in modo da ridurre significativamente le probabilità di accadimento di fenomeni infortunistici o altre non conformità.

L'Organizzazione crede inoltre in una cultura fondata sul rispetto e sulla valorizzazione della diversità di genere, età, origine, sociale, religiosa, idee politiche, abilità psicofisiche, identità e orientamento sessuale, e pertanto si impegna:

- ad applicare prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane che promuovano una cultura inclusiva di accesso a mansioni aziendali e di crescita del percorso professionale, garantendo uguali possibilità a tutto il personale e favorendo il rafforzamento del genere femminile;

- a comunicare in modo trasparente, internamente ed esternamente, la propria volontà di perseguire la parità di genere, valorizzando le diversità;
- a creare un ambiente di lavoro, inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale;
- garantire un ambiente di lavoro che prevenga il rischio di molestia fisica, verbale e digitale

Tale impegno deve essere prioritario per tutta l'Azienda ed è diretta responsabilità del Comitato Guida e della Direzione verificarne la realizzazione, così come la verifica periodica dell'adeguatezza del Sistema adottato.

La presente Politica stabilita dalla Direzione è appropriata alle finalità del contesto in si cui opera e supporta gli indirizzi strategici dell'azienda. Direzione e personale d'azienda svolgono un ruolo attivo e consapevole nel sostenere attivamente ed operativamente la presente Politica, nel perseguire gli obiettivi di miglioramento continuo, nella condivisa volontà di realizzare un percorso di miglioramento continuo in un'ottica di valorizzazione del know-how, della ricerca e dello sviluppo.

Roma, 13/05/2024

LA DIREZIONE